



ИСТОРИЯ



Всё, чего достигла Омская профессиональная сестринская ассоциация сегодня, есть результат прошедших событий, начавшихся в 90-е годы с момента реформирования здравоохранения в Омской области. Для развития сестринского дела потребовалось немало усилий со стороны государства и общества, которое имеет тенденцию к самоорганизации и развитию общественных движений с достаточно богатой историей.

История Омской профессиональной сестринской ассоциации началась с участия в работе секции медицинских сестер в Омской



медицинской ассоциации с января 1992 г. по декабрь 2000 г. На 1 января 2000 г. в своих рядах она насчитывала 5 451 человек сестринского персонала, которые явились ядром для образования отдельной общественной организации.



В Межрегиональную ассоциацию медицинских сестер России вошли с 1998 г. 762 медицинские сестры из Областной клинической больницы.

В марте 2000 г. проведена Областная сестринская конференция в составе 384 человек, из них 216 членов Ассоциации, где было принято решение о реорганизации Омской медицинской ассоциации с выделением в отдельную ассоциацию медицинских сестер лечебно-профилактических учреждений города и области.

16 ноября 2000 г. на учредительной конференции инициативной группой в количестве 15 человек (Акульшина Л.И., Бучко О.А., Валько Г.С., Васильева Л.П., Вракова Н.Я., Зорина Т.А., Игошева Л.А., Иващенко Л.А., Кученкова Л.А., Ларькова Т.В., Маркварт Л.Д., Михайлова Т.В., Ушакова В.А., Фелелова Г.И., Шипицына Т.А.) была создана Омская профессиональная сестринская ассоциация.



23 ноября 2000 г. на семинаре «Смелое начало», где присутствовало 57 главных медицинских сестер из учреждений здравоохранения города и области, было поддержано решение учредительного собрания о создании Омской профессиональной сестринской ассоциации, и выработана стратегия по дальнейшему развитию сестринского дела в Омской области.



25 декабря 2000 г. Омская профессиональная сестринская ассоциация была зарегистрирована в Управлении министерства юстиции Российской Федерации по Омской области и стала коллективным членом Ассоциации медицинских сестер России.

В 2002 г. вошли в состав Общественной коалиции Омской области.



В 2003 г. заключены соглашения о сотрудничестве с Главным управлением здравоохранения Омской области и Омской областной организацией профсоюза работников здравоохранения.

9 сентября 2005 г. утверждена медаль ОПСА «За верность сестринскому делу». Награждены: В.А. Саркисова, Л.Ф. Стяжкина, Л.И. Акульшина, Г.А. Шевченко.

С 2005 г. приняты в почетные члены ОПСА 18 человек, активно участвующих в деятельности Ассоциации и внесшие значительный вклад в достижения уставных целей.

16 декабря 2005 г. состоялась отчетно-выборная конференция, где выбран новый состав Правления и контрольно-ревизионной комиссии, утвержден Устав Ассоциации в редакции № 2 и положения о порядке созыва и проведения Конференции, Правлении и Контрольно-ревизионной комиссии ОПСА.

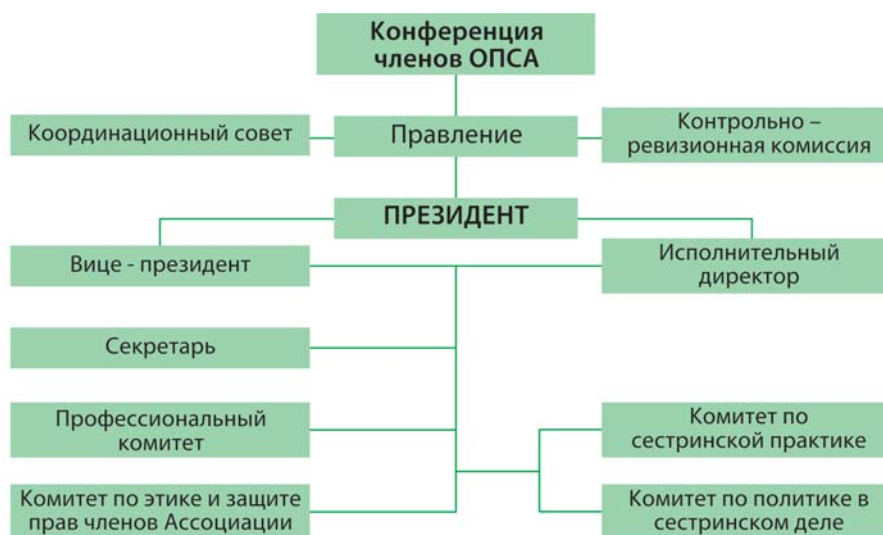
20 декабря 2005 г. вошли в состав Координационного общественного совета при Мэре г. Омска.



6 сентября 2006 г. Омская профессиональная сестринская ассоциация признана Ассоциацией медицинских сестер России Школой передового опыта в развитии общественного движения.



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



Во многом успех Омской профессиональной сестринской ассоциации, на наш взгляд, определяется эффективной структурой управления, омская модель принята за основу многими региональными ассоциациями, и уже в 2006 году была признана Школой передового опыта в развитии общественного движения в России.

Организационная структура Омской профессиональной сестринской ассоциации включает в себя Правление (в него входят 13 человек); четыре комитета: по политике в сестринском деле, профессиональный, по сестринской практике, по этике и защите прав членов Ассоциации; Контрольно-ревизионную комиссию в составе 3 человек и Координационный совет в количестве 122 человек из 132 учреждений здравоохранения, состоящих из главных медицинских сестер и преподавателей 3-х образовательных медицинских учреждений, имеющих свыше 40% членов Ассоциации по учреждениям.



ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ:

Цели и задачи Ассоциации не расходятся с делом, и на протяжении 10 лет она демонстрирует свою роль и вносит существенный вклад в развитие сестринского дела и общественного движения не только в Омской области, но и в России.

ЦЕЛИ:

- защита прав и законных интересов сестринского персонала со средним специальным и высшим образованием;
- содействие повышению качества и общедоступности медицинской помощи населению Омской области и улучшению показателей здоровья населения;
- распространение передового опыта и научных достижений в области сестринского дела;
- оказание помощи в повышении квалификации, решении других вопросов, связанных с профессиональной деятельностью сестринского персонала;
- представление медицинских сестер при контактах с родственными по роду деятельности национальными и международными организациями, правительственными организациями и общественностью.



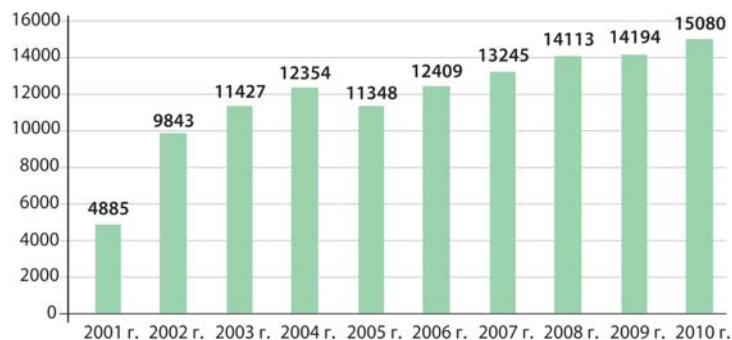
ЗАДАЧИ:

- продолжение и дальнейшее развитие отечественной традиции сестринского милосердия;
- развитие сестринского дела,
- консолидация сестринской профессии повышению престижа и авторитета;
- содействие внедрению и поддержанию высоких стандартов сестринского дела;
- содействие созданию системы профессионального непрерывного образования;
- развитие научных исследований в области сестринского дела.

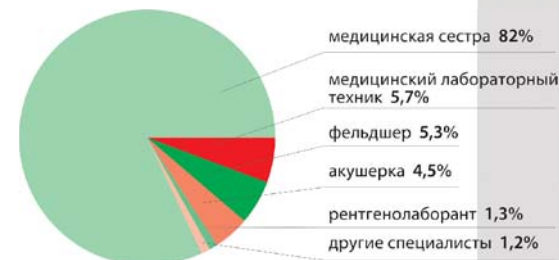
РОСТ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ОПСА ЗА 10 ЛЕТ



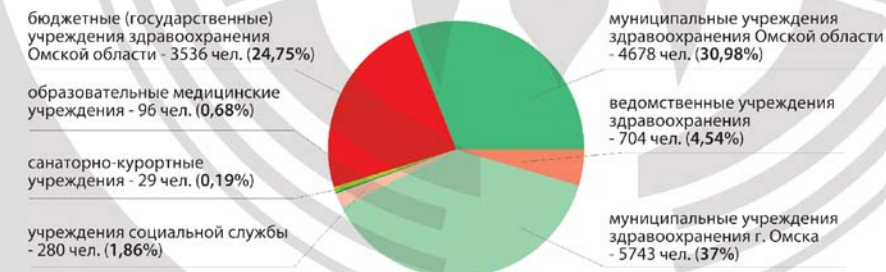
РОСТ ЧИСЛЕННОСТИ ЧЛЕНОВ ОПСА ЗА 10 ЛЕТ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ
АССОЦИАЦИИ ПО ДОЛЖНОСТЯМ



КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ
ПО УЧРЕЖДЕНИЯМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОПСА



РЕКРУТИНГ. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КЛЮЧЕВЫХ ЧЛЕНОВ ОПСА:

- экономия материального ресурса и времени на поиск новых членов Ассоциации;
- эффективный подбор компетентных и надежных ключевых членов в учреждениях здравоохранения;



- избегание ошибок в работе с ключевыми членами, приводящих в дальнейшем к негативным последствиям в деятельности Ассоциации;



- создание со стороны Правления приоритета доверия и поддержки ключевых членов по организации их деятельности.
- проведение мониторинга среди членов Ассоциации учреждения здравоохранения и выявление наиболее соответствующих требованиям Ассоциации ключевых членов;
- организация и сбор дополнительной информации о кандидате и его желании работать ключевым членом;
- осуществление разъяснительной работы о деятельности Ассоциации с привлечением новых членов;
- профессиональный подход к оценке каждого потенциального члена Ассоциации;
- поддержка авторитета и репутации Ассоциации в обществе.



В сентябре 2009 г. было выбрано новое направление деятельности Ассоциации – рекрутинг, цель которого – получить компетентного ключевого члена, соответствующего по своим качествам требованиям Ассоциации. На собраниях в 131 учреждении здравоохранения было избрано 175 ключевых членов.



Ключевыми членами стали медицинские сестры, акушерки, фельдшеры, рентгенолаборанты, медицинские сестры УМК; из них – участники международных проектов «Обучение по каскадному принципу. Оказание помощи больным и борьба с туберкулезом и



туберкулезом с множественной лекарственной устойчивостью в ЛПУ» и «Лидерство в переговорах». В среднем на 1 ключевого члена приходится 84 члена Ассоциации.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ. РАЗВИТИЕ СЕСТРИНСКОЙ ПРОФЕССИИ

- создание условий для профессионального роста и развития лидерских качеств у медицинских сестер через повышенный уровень и высшее сестринское образование;



- обучение медицинских сестер учебно-методических кабинетов;
- оказание методической помощи членам ОПСА при подготовке к аттестации на квалификационную категорию, дипломных и научно-исследовательских работ в области сестринского дела;
- апробация тестов для проведения аттестации и сертификации специалистов по различным специальностям;



- содействие внедрению накопительной системы повышения квалификации сестринского персонала учреждений здравоохранения;
- распространение научных достижений и передового опыта в области сестринского дела;
- содействие внедрению современных технологий оказания сестринской помощи, включая технологии простых медицинских услуг;
- организация учебно-методических кабинетов в учреждениях здравоохранения;



- осуществление подписки и приобретение медицинской литературы для научно-методического центра ОПСА и учебно-методических кабинетов учреждений здравоохранения;



- проведение научно-практических конференций, съездов, конференций, посвященных Международному дню медицинской сестры, семинаров, конкурсов.





ИНФОРМАЦИОННАЯ И ИЗДАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Значительное место, как в пропаганде деятельности ОПСА, так и в оказании профессиональной помощи практического и теоретического характера занимает издательская деятельность:

- выпуск учебно-методических рекомендаций, материалов научно-практических конференций, съездов, семинаров.



ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ЮРИДИЧЕСКИХ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ СЕСТРИНСКОГО ПЕРСОНАЛА И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ СЕСТРИНСКОГО ДЕЛА



- сотрудничество с журналами («Сестринское дело», «Вестник РАМС», «Главная медицинская сестра», «Справочник фельдшера и акушерки», «Кто есть кто в медицине»);
- через СМИ постоянное информирование о работе ОПСА, и достижениях в сестринском деле с целью повышения престижа профессии медицинской сестры;
- предоставление информации о деятельности ОПСА для WEB-сайта ОПСА и РАМС.

1 апреля 2010 года открыт сайт Омской профессиональной сестринской ассоциации www.orsa.info и продолжается работа по открытию индивидуальных страничек учреждений здравоохранения.



- участие в работе аттестационных комиссий по присвоению квалификационных категорий;
- участие в сертификационных экзаменах;

- участие в работе комиссии Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения и социального развития по лицензированию медицинской деятельности Омской области;
- внедрение этического кодекса медицинской сестры России и медико-социальной хартии в профессиональную деятельность сестринского персонала учреждений здравоохранения города Омска и Омской области.

ПАРТНЕРСТВО



НАШИ ПАРТНЕРЫ:

- Министерство здравоохранения Омской области.
- Омская областная организация профсоюза работников здравоохранения.
- Общественная коалиция Омской области.
- Координационный общественный совет при Мэре г. Омска.
- Омское региональное отделение Всероссийской политической партии «Единая Россия».

Особая роль в развитии Омской профессиональной сестринской ассоциации принадлежит Министерству здравоохранения Омской области, Омской областной организации профсоюза работников здравоохранения и Ассоциации медицинских сестер России. С ними заключены соглашения о сотрудничестве, что способствует координации совместной деятельности по формированию политики сестринского дела и социальной защите членов Ассоциации. В рамках соглашений проводятся совместные мероприятия, направленные на повышение качества оказания сестринской помощи населению.



Ассоциация входит в состав Общественной коалиции Омской области, Координационного общественного совета при Мэре г. Омска, активно участвует в проводимых совместных мероприятиях с целью достижения общественного согласия и конструктивного диалога с органами государственной власти.



Омская профессиональная сестринская ассоциация осуществляет активное сотрудничество с региональными общественными организациями, постоянно идет обмен информацией, методическими материалами, и проводятся совместные совещания. Это позволяет внедрять передовые формы работы и помогает в организации деятельности Ассоциации.

ОМСКАЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СЕСТРИНСКАЯ АССОЦИАЦИЯ - КОЛЛЕКТИВНЫЙ ЧЛЕН АССОЦИАЦИИ МЕДИЦИНСКИХ СЕСТЕР РОССИИ

НАШИ ПАРТНЕРЫ:

■ Ассоциация медицинских сестер России.

Участие в съездах, конференциях, семинарах.



МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



- участие в конгрессах, форумах, конференциях, конкурсах, проектах.

Деятельность Ассоциации выходит за рамки региона и развивает сотрудничество на международном уровне, участвуя в двух проектах:



- «Обучение по каскадному принципу. Оказание помощи больным и борьба с туберкулезом и туберкулезом с множественной лекарственной устойчивостью в ЛПУ». Обучено 500 медицинских сестер для проведения профилактической работы среди насе-



ления; Е.П. Гирфанова, медицинская сестра БУЗОО «КПБ им. Н.Н. Солодников», стала победителем международного конкурса, объявленного фармацевтической компанией «Эли Лилли» в рамках данного проекта;

- «Лидерство в переговорах» 2007 – 2010 гг. Проект дал толчок к расширению партнер-



ских отношений, информационной деятельности, созданию двустороннего коммуникационного канала связи через ключевых членов, выявленных в ходе реализации данного проекта, кроме того, он дал возможность получить новые знания 504 членам Ассоциации.



